

Click to verify



Sou funcionaris 2025

L'any 2025, els treballadors públics a Espanya rebran un notable augment salarial. Després de mesos d'inflació alta, el Gobierno ha decidit aplicar un increment salarial per fer front a la pujada dels preus. El que semblava ser només una petita millora aquest estiu, es transformarà en una sorpresa addicional el 2025. Els funcionaris es beneficiaran d'un augment dels seus sous i a més rebran un extra inesperat.L'increment salarial per al 2025Aquest estiu, els funcionaris ja van veure un augment del 2% en els seus sous, un primer pas per compensar la inflació. Tot i això, el Gobierno té preparada una segona sorpresa. A causa d'una clàusula que es va aprovar el 2024, si la inflació entre el 2022 i el 2024 superava el 8%, els salaris públics rebrien un increment addicional del 0,5%. NOVETAT WHATSAPP: Clica aquí per rebre GRATIS i en EXCLUSIVA les notícies més destacades de CATALUNYA al WhatsApp!Doncs bé, la inflació ha superat aquesta xifra, cosa que significa que aquest augment entrarà en vigor a principis del 2025. Aquest extra beneficiarà tots els empleats de l'Administració Pública, des de l'Estat fins als treballadors d'empreses públiques i corporacions locals.Un extra endarrerit que sorprendrà els funcionarisPerò això no ho és tot. A més d'aquest increment salarial, els funcionaris rebran altres diners extra a les seves nòmines. Aquest pagament correspon als endarreriments derivats de la pujada salarial aplicada a l'estiu del 2024, que s'hauria d'haver implementat al gener. Per això, el gener del 2025, els treballadors rebran els diners que els corresponien des de principis d'any. Els endarreriments dependran del grup de cada funcionari, i les quantitats rondaran entre els 80 i els 150 euros, depenent del lloc.Per als funcionaris del grup A1, l'extra serà d'uns 150 euros, mentre que els del grup A2 rebran uns 130 euros. Els grups B, C1 i C2 també veuran una millora, amb quantitats aproximades de 110, 95 i 80 euros, respectivament.Si bé les finances públiques no travessen el seu millor moment i el deute no para de créixer, Pedro Sánchez segueix obstinat a gastar. I tot això malgrat els reiterats avisos dels experts, davant una situació que podria convertir-se en un greu problema. Recordem la despesa en pensions també és fora de control i que, ara, caldrà sumar-li també aquest nou augment dels funcionaris. Més notícies: El més llegit de TV3El més vist de TV3 Us resumim els principals temes tractats en la reunió de la Mesa Sectorial d'aviu. Increment retributiu del 0,5% Respecte la pujada pendent del 0,5% addicional de l'any 2024. L'Administració respon que encara no s'ha dictat Resolució per part de la Secretaria d'Estat atès que el tema està pendent d'una reunió del Consell de Ministres. És per això que, si bé és cert que a l'any 2024 aquest increment es va reflectir a les nòmines de març, no poden donar encara una data exacta però que és molt probable que sigui al mes d'abril d'enquany. Compensació de festius Funció Pública ens comunica que molt probablement a la propera reunió de la Mesa Sectorial ens puguin presentar la Instrucció que regularà aquesta compensació d'ara en endavant. Personal interí que superi un procés selectiu Funció Pública ens confirma que no serà necessari liquidar les vacances i assumptes propis quan aquest personal sigui nomenat funcionari de carrera. Condicions de treball del personal de les oficines del SOC que fa atenció telefònica L'elevat volum de trucades telefòniques que son ateses per part del personal del SOC és un greu problema que afecta les seves condicions de treball i càrregues de feina que ja ha estat plantejat tant a la Junta de Personal com al Comitè de Seguretat i Salut. Els representants del SOC exposen que un gran volum d'aquestes trucades son per demanar cita prèvia o per qüestions que son competència del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) i que ho estan intentant solucionar mitjançant un conveni amb el 012 i amb una futura canalització de totes les demandes de cita prèvia cap a la pàgina web. Unificació de criteris dels Departaments per a la compensació de les 40 hores de formació La part social manifestem la nostra queixa per la insuficient oferta de formació i la impossibilitat real que tots els treballadors i treballadores puguin accedir a les 40 hores de formació a les quals tenen dret. Com en altres ocasions, sol·licitem la unificació dels criteris en tots els departaments pel que fa a l'accés i la compensació de la formació que no es pot realitzar dins de l'horari laboral. No podem obviar que departaments com el de Justícia deneguen aquest dret, emparant-se falsament en les necessitats del servei, i que, de manera sistemàtica, dificulten l'accés a la formació al seu personal treballador. La representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya respon que pren nota de la crítica i que analitzarà la qüestió cas per cas per identificar aquestes disparitats. Per la seva banda, Funció Pública es compromet a estudiar cada situació individualment. Personal PAS subaltem a centres educatius de primària CCOO hem detectat que els ajuntaments de Badalona, Sant Adrià del Besòs i Les Franqueses del Vallès no aporten cap personal subaltem als centres de primària dels seus municipis, la qual cosa genera càrregues de feina i conflictes al personal PAS de les seves secretaries. És per això que instem a Funció Pública i al Departament d'Educació a fer les gestions que considerin oportunes per solucionar immediatament aquesta situació. CCOO US CONTINUAREM INFORMANT El sou dels empleats públics pujarà un 0,5% addicional per l'increment del producte interior brut (PIB). Aquesta pujada s'aplicarà de manera retroactiva des del gener.S'afegeix al 2,5% ja previstL'acord segellat entre el govern espanyol i els sindicats al maig recollia una pujada salarial fixa del 2,5% per al 2023, a la qual es podien afegir dos increments addicionals de 0,5 punts si es donaven dos supòsits -un vinculat a l'IPC i un altre al PIB-, segons han recordat fonts sindicals.Així, després que aquest dimarts l'Institut d'Estadística espanyol (INE) hagi publicat que l'economia espanyola va créixer un 2,5%, per sobre del quadre macroeconòmic que acompanyava els pressupostos generals de l'Estat, es confirma que el sou dels treballadors públics augmentarà. El més llegit de TV3El més vist de TV3 La UGT valorem que es faci efectiva la pujada salarial pendent del 0,5% addicional per a l'any 2024, compromesa en l'Acord Marc per a una Administració del Segle XXI, i insten el Govern a iniciar la negociació d'un nou pacte. Un acord que avanci en àrees essencials com l'ocupació, els drets i les retribucions per millorar les condicions laborals de les empleades i els empleats públics i el servei que es presta a la ciutadania. L'augment del 0,5% addicional i consolidable serà efectiu un cop es publiqui al BOE l'acord del Consell de Ministres, però després cal que s'implementi en cada comunitat autònoma. Aquest increment és aplicable a les retribucions vigents a 31 de desembre de 2023 i culmina els compromisos salarials de l'acord actual. L'augment salarial addicional del 0,5% per al 2024 estava condicionat al compliment d'un requisit macroeconòmic: que la variació acumulada de l'IPC harmonitzat (14,6% entre 2022 i 2024) superés l'increment retributiu fix d'aquest període (8%). El requisit s'ha complert i, un cop salvada la referida publicació al BOE, l'augment retributiu s'hauria de dur a terme al més aviat possible per part de les diferents administracions públiques. Amb aquest últim increment, l'acord signat per la UGT situa la pujada salarial per a les empleades i els empleats públics entre 2022 i 2024 al voltant del 10%. A més, també ha fet realitat la recuperació i millora de drets laborals i ha modernitzat i avançat en àmbits com l'ocupació pública, la jornada laboral, la incapacitat laboral i la jubilació parcial anticipada per a les i els funcionaris. La nostra organització sindical considera que els resultats d'aquest acord reforcen el paper de la negociació col·lectiva en la Funció Pública, sent urgent culminar la classificació professional de les persones treballadores a les diferents administracions. Per tot això, i per l'estabilitat que suposa arribar a acords per al bon funcionament de l'Administració, el nostre sindicat insta el Govern a iniciar de manera immediata la negociació d'un nou pacte que permeti continuar avançant en la modernització de l'Administració a través dels pilars fonamentals per a les empleades i els empleats públics, com són l'ocupació, els drets i les retribucions. Aquest futur acord ha de garantir no només millors condicions laborals per a les empleades i els empleats públics, sinó també una Funció Pública que respongui a les necessitats de la ciutadania. A la UGT subratlem la importància d'assolir acords que garanteixin serveis públics de qualitat en un context polític i social complex. La UGT hem demanat a Funció Pública de la Generalitat que faci efectiu l'abonament dels endarreriments en la nòmina del mes de gener. UGTGENERALITAT Barcelona 15 de gener de 2025